

Formation inter entreprise **Devenir animateur en Co-développement !**

Appréhender la posture d'animateur en co-développement facilitant les échanges, les interactions et la production d'idées

- **Durée** : 2 modules de 2 jours - en distanciel
- **Dates de la formation** :
 - Lundi 19 juin
 - Lundi 10 juillet
 - Lundi 11 septembre
 - Vendredi 06 octobre
- **Tarif de la formation** : 800€ HT/personne/jour soit **3200€ HT/par personne pour les 4 jours de formation**

Quelques avantages d'un animateur co-developpement interne à votre entreprise



Pouvoir intervenir auprès des équipes, pour leur propres développement en interne



Favoriser l'interaction et la collaboration interservices



Pouvoir suivre sur le long terme les groupes de co-développement et favoriser leur maturité sur certains sujets



Faire bénéficier l'entreprise de l'intelligence collective de ses collaborateurs



Favoriser la co-construction de projets , résoudre des difficultés internes, permettre à certains collaborateurs de rompre l'isolement

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Mieux appréhender la posture d'animateur co-développement facilitant les échanges, les interactions et la production d'idées	Adopter le bon positionnement en fonction du degré de maturité du groupe	Adapter sa communication verbale et non-verbale	Identifier ses points forts et ses axes de progrès	Être en mesure de gérer les situation complexes ou de blocage d'un groupe de co-développement
---	---	--	---	--

CONTENU DE LA FORMATION

MODULE 1 - 2 jours

1.1 Découvrir la séance de co développement

- Pratiquer les rôles de « consultant » et de « client »
- Connaître les règles du jeu essentielles en co développement
- Comprendre le partage des sujets (préoccupation, problématique, projet) : les 3P
- Découvrir les consignes par étapes

1.2 Contribuer efficacement à la progression du groupe

- Ressentir les différences de contribution et la complémentarité des autres
- Apprendre à ne pas être prisonnier de son expertise
- Découvrir les principes de l'Action learning
- Appréhender le référentiel des 7 compétences d'animation

1.3 S'entraîner à l'animation

- Chaque participant pratique une animation sur une situation réelle (des étapes 1 à 3 ou 4 à 6)
- Débriefing par le groupe et le formateur sur la posture, les points forts et les points de progrès, à travers des grilles d'observation de l'animation
- Tenue du cadre, protection du client, gestion des inconforts, interventions de régulation
- Faire des « arrêts sur image », stimuler, réguler, orienter

MODULE 2 - 2 jours

2.1 Savoir lancer ses premiers groupes

- Savoir faire les bons choix (groupe de pairs, séances internes....)
- Bien composer les groupes et bien impulser l'action en interne

2.2 Savoir gérer les situations difficiles et enrichir son animation en valeur ajoutée

- Participants non volontaires, anxiété dans le groupe, désaccords, malentendus, situations RPS en contrat de consultation, etc
- Séance de Co développement traitant d'une situation difficile rencontrée

- Séance observée et débriefée de manière approfondie sous l'angle du référentiel des 7 compétences d'animation
- Stimulation du groupe sur les zones non explorées, arrêts sur image pour
- Clarification d'un processus, invitation à des feed-back, anticipation d'une difficulté qui va se produire, alerte sur un obstacle, etc.

2.3 Se repérer dans les problématiques clients

- Devenir plus aguerri dans le questionnement, dans le choix d'une priorité, dans le repérage des demandes qui risquent d'aggraver la situation, etc.

3.4 Recevoir un feed-back sur sa posture de facilitation et son projet

- Croisement des feed-back sur la posture de chacun dans le groupe de facilitateurs formés
- Partage sur les projets internes des participants

OUTILS PEDAGOGIQUES

- Echanges de pratiques
- Mises en situation
- Outils de réflexion et d'enrichissement
- Livret de progrès individuel

Un support du contenu sera remis à chaque participant des fiches mémos plastifiées, de même qu'un livret de progrès individuel, lui permettant de noter les idées-forces retenues, ce qu'il a envie de mettre en pratique, ses points forts et d'amélioration.

INFORMATIONS GENERALES

Le tarif comprend

- L'entretien préalable individuel
- L'animation des journées de formation
- Les fiches mémo plastifiées
- Le livret de progrès
- La reprographie de tous documents nécessaires
- L'évaluation de la satisfaction en fin de modules

Pour toute demande complémentaire ou pour vous inscrire, vous pouvez contacter Marie-Agnès DILLENSEGER marie-agnes.dillenseger@umanove.com 06 33 50 66 84 / 05 34 60 56 33