

Programme de formation

« Recruter sans discriminer »

PUBLIC VISÉ ET PRÉREQUIS :

Public : DRH, Responsables RH, chargé-e-s de recrutement et managers intervenant dans le processus de recrutement des collaboratrices et collaborateurs

DURÉE :

- 1 jour (7h) – en présentiel ou en distanciel

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Connaître le cadre juridique lié à la non-discrimination
- Identifier les risques dans le process (situations et comportements)
- Réfléchir sur ses pratiques et garantir l'objectivité de son recrutement

PROGRAMME :

1 – Définition et forme de la discrimination

- Définitions et exceptions
- Formes de discrimination et obligations de l'entreprise
- Recours des candidats et les sanctions possibles

2 – Moyens pouvant être mis en œuvre pour éviter toute forme de discrimination

- Travailler sur son comportement de professionnel
- Piloter son processus de recrutement
- Principe d'égalité de traitement
- Rédaction d'annonces et sélection des CV
- Conduite d'entretien (simulation)
- Réponse aux candidats et traçabilité

3 - Risques encourus par l'entreprise en cas de discrimination

- La définition légale et les différents critères
- Les obligations de l'employeur

4 – Risque juridique personnel du salarié ayant discriminé

- La définition légale et les différents critères
- Les recours potentiels des candidats
- Les risques et les sanctions possibles

SUPPORTS DOCUMENTAIRES ET MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Supports digitaux : vidéos et témoignages, Quizz et tests
- Simulations et jeux de rôle basés sur des exemples concrets
- Analyse de cas
- Documents / guides / fiches repères / Livret de progrès
- Support PowerPoint des apports théoriques

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Suivi de la présence des participants par la signature d'une feuille de présence
- Evaluation à la fin de la formation sur la qualité pédagogique, administrative et logistique de la formation
- Evaluation des acquis 3 mois après la fin de la formation
- Attestation de formation remise après la formation

ACCESSIBILITÉ :

Nous contacter en cas de besoins spécifiques d'un participant.

Une adaptation des moyens de la prestation sera faite en fonction de ces besoins spécifiques.

PRIX :

- Sur devis, nous contacter pour plus d'informations.